

Die **BAU ABC Weiterbildung** ist Bestandteil des gemeinnützigen Vereins zur Berufsförderung der Bauwirtschaft Nord e.V. (VBB-Nord e.V.), der als Träger beruflicher Bildung mit einem bundesweiten Einzugsgebiet durch bildungsinteressierte Mitglieder der Bauwirtschaft vertreten wird. Kenntnisse der aktuellen Bildungspolitik in Verbindung mit dem Arbeitsmarkt, die kontinuierliche Auswertung der Presse und Fachzeitschriften zu technischen Entwicklungen und Innovationen sowie die Kundenpräsenz auf relevanten Messen und Tagungen sind Bestandteil der Aufgaben aller Mitarbeitenden der **BAU ABC Weiterbildung**.

Die **BAU ABC Weiterbildung** bietet berufliche Weiterbildung, Grund- oder Zusatzqualifikationen sowie die klassische Aufstiegsfortbildung der Bauwirtschaft an. Sie nutzt hierzu den Sitz des Bauindustrieverbandes Niedersachsen-Bremen e.V. in Bremen und die Bildungs- und Tagungszentren in Rostrup und in Mellendorf, in denen bereits seit nahezu 50 Jahren Bildungsarbeit für die Bauwirtschaft durchgeführt wird.

Das Kundenprofil der **BAU ABC Weiterbildung** wird durch die Mitarbeiterstruktur der Bauunternehmen geprägt. Es handelt sich hierbei um gewerblich-technische oder kaufmännisch-technische Beschäftigte sowohl industriell organisierter als auch handwerklich geprägter Betriebe. Einfluss auf die Gestaltung der Bildungsangebote nimmt hierbei insbesondere eine ausgeprägt heterogene Teilnehmerstruktur in Bezug auf Berufserfahrung, Bildungsstand, Geschlecht, Herkunft oder beruflichen Verantwortungsbereich. Im Rahmen der Fachkräftesicherung werden auch mögliche künftige Mitarbeitende berücksichtigt. Das breit angelegte technische Regelwerk der Bauwirtschaft bestimmt den Standard dieser Bildungsangebote. Ziel ist es, die Wettbewerbsfähigkeit der Unternehmen und der eigenen Organisation zu stärken.

Grundsätze der Bildungsarbeit

- "Gemeinsame Entwicklung – innovativ und individuell" im Sinne der Vision
- "Kundenorientester Partner und wichtigster Innovationstreiber für die Sicherung von Fachkräften in der Bauwirtschaft" im Sinne der Mission
- Förderung der beruflichen Erstausbildung und der Aufstiegsfortbildung
- Orientierung des Gesamtangebotes am Bildungsbedarf der Unternehmen
- Respektvoller Umgang und Achtsamkeit, in Konsequenz Barrierefreiheit für mehr Teilhabe
- Kooperative und wohlwollende Teamarbeit zur Aufgabenbewältigung
- Integration von Umweltschutz, Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit in alle Lernprozesse
- Zuverlässige Einhaltung und praxisnahe Vermittlung geltender Gesetze, Normen, Richtlinien
- Zeitgemäße Berücksichtigung Technischer Neuerungen, ethischer Werte und Nachhaltigkeit
- Förderung der Innovationskraft von Unternehmen, Teilnehmern, Mitarbeitenden
- Verwertung und systematische Integration von Forschung und Entwicklungsergebnissen
- Permanente fachliche und persönliche Entwicklung der Mitarbeitenden und Kunden (LLL)
- Systematische Sicherstellung des QM-Systems (DIN EN ISO 9001:2015ff, AZAV)

Zur Sicherstellung eines hohen Lehr- und Organisationsstandards verfügt die **BAU ABC Weiterbildung** über ein EDV-gestütztes Managementsystem mit systematisch organisierten Abläufen.

fen. Grundlage für das Qualitätsmanagementsystem ist die DIN EN ISO 9001:2015. Im Bereich der geförderten Weiterbildungen findet die „Akkreditierungs- und Zulassungsverordnung Arbeitsförderung – AZAV“ im Fachbereich 4 als Bestandteil des integrierten Managementsystems (IMS) Anwendung. Der Geltungsbereich der Zertifizierung bezieht sich auf die Dienstleistung „Planung und Durchführung von Weiterbildungen in der Baubranche“ an allen Standorten.

Kernbestandteile des QM-Systems

- Transparente Qualitätspolitik mit klaren Zielsetzungen
- Definierte Kernprozesse, Unterstützungsprozesse und Managementprozesse
- Gelenkte Dokumente
- Klare Verantwortlichkeiten
- Messbare Kennzahlen und geeignetes Controlling zur Zielerreichung
- Systematische Korrektur- und Präventivmaßnahmen zur Verbesserung (KVP)
- Kunden- und Kontextorientierung
- Managementreview
- Nutzung der High Level Structure (HLS) als Fundament für ein IMS

Die administrative und operative Lehrgangsplanung erfolgt prozessübergreifend. Das breite technische Spektrum der Bildungsarbeit in Aus- und Weiterbildung ermöglicht hierbei ganzjährig kundenindividuelle Weiterbildungslösungen. Eine umfassende Bewertung durch das Management anhand definierter Kenngrößen gibt Aufschluss über das Erreichen pädagogischer, zielgruppenrelevanter und wirtschaftlicher Vorgaben der Bildungsarbeit. Die Ergebnisse fließen in die aktuelle Jahresplanung unter Sicherstellung eines aktuellen Leitbildes ein.

Die **BAU ABC Weiterbildung** befürwortet die Zusammenarbeit mit der Agentur für Arbeit bei Sicherstellung der Qualität und Rentabilität der Bildungsmaßnahmen, sowie unter Wahrung der Interessen der Bauwirtschaft im Sinne dieser Grundsatzerklärung. Ziel aller Aktivitäten ist eine langfristig erfolgreiche und innovative Bildungsarbeit, um die Wettbewerbsfähigkeit der Betriebe der Bauwirtschaft zu sichern und die wirtschaftliche Stabilität der **BAU ABC Weiterbildung** als Anbieter dieser Bildungsmaßnahmen zu gewährleisten.

Bad Zwischenahn, 27.08.2026

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Melanie Campbell'.

Dipl.-Ing. Melanie Campbell
Geschäftsführung VBB Nord e.V.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Moritz Lohe'.

Dipl.-Pol. Moritz Lohe
Geschäftsführung VBB Nord e.V.